



**COMUNE DI PESCAGLIA**  
**Prov. di Lucca**

**VERBALE N. 1**

**DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO PARZIALE (50%) E DETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA IMPIEGARE NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) E DAL FONDO NAZIONALE COMPLEMENTARE AL PNRR

Il giorno 08 Giugno 2023 alle ore 09:30 in presenza presso la sede del Comune di Pescaglia si è riunita la Commissione del concorso pubblico di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

Presidente	Dott. Marco Petri - Segretario Comunale
Esperto	Arch. Ciomei Alessandro - Funzionario Tecnico Responsabile E.Q Settore 2 del Comune di Pescaglia
Esperto	Arch. Silvia Pieroni- Funzionario Tecnico Settore 2 del Comune di Pescaglia

Le funzioni di Segretario sono svolte dalla dipendente Elena Lazzarini, Funzionario Contabile del Settore 1 del Comune di Pescaglia

**LA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Vista la determinazione n. 592 del 08/06/2023 di nomina, dà atto della propria legale costituzione.

Successivamente prende visione dei seguenti documenti:

- Determinazione n. 470 del 08/05/2023 con la quale è stato indetto il presente concorso;
- Bando del concorso pubblico, pubblicato all'Albo Pretorio online e sul portale InPA dal 08/05/2023 al 07/06/2023 nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Pescaglia, sottosezione Bandi di Concorso;
- "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzioni" approvato con Deliberazione di G.C. n. 61/2021;

La Commissione prende altresì atto che:

- Con determinazione n. 593 del 08/06/2023 l'Amministrazione ha provveduto ad approvare l'elenco dei partecipanti ammessi con riserva e l'elenco dei partecipanti esclusi dalla procedura selettiva;
- Sul sito web e all'Albo Pretorio dell'Ente sono stati pubblicati gli elenchi degli ammessi in ragione della predetta determina.

I componenti della Commissione, dopo aver manifestato il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico, procedono ad esaminare l'elenco dei candidati ammessi con riserva e non ravvisata la presenza di motivi ostativi, rilasciano la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e di conflitti di interesse, conservata agli atti dell'ufficio Personale.

La Commissione ai sensi dell'art. 11 del DPR 487/1994 stabilisce il termine del presente procedimento entro il 31/12/2023.

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'art. 11 del bando relativamente al calendario del colloquio:

- **Colloquio:** Data: **15 Giugno 2023**. Convocazione: ore **09:30**. Luogo: Sala Consiliare del Comune di Pescaglia in Via Roma 2 - 55064 Pescaglia (LU);

La Commissione prende atto che la procedura di selezione prevede la valutazione dei titoli, ai sensi dell'art. 9 del Bando di Concorso, da svolgersi in data precedente a quella del colloquio.

In merito alla **valutazione dei titoli** la Commissione riporta quanto previsto dal Bando:

Per la valutazione dei candidati è prevista la valutazione preliminare dei titoli, cui sono riservati complessivamente **30 punti** così suddivisi:

- TITOLI DI STUDIO: massimo punti 8,75;
- TITOLI DI SERVIZIO: massimo punti 10,00;
- TITOLI VARI: massimo punti 7,50;
- CURRICULUM: massimo punti 3,75.

Soltanto alla tipologia di titoli sopra indicati sarà assegnato il punteggio come sopra specificato.

A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati eventualmente in possesso dei titoli di cui all'art. 4, lettera o) e, in caso di ulteriore parità, sarà ammesso al colloquio il candidato con la minore età anagrafica.

La commissione prende atto dei criteri per la valutazione dei titoli di cui al "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzioni" approvato con Deliberazione di G.C. n. 61/2021, che di seguito si riportano:

### **Valutazione dei titoli di studio**

a) Titoli di studio: votazione espressa in decimi (0/10)

Da 6 a 6,99 Punti: 0;

Da 7 a 7,99 Punti: 2,75

Da 8 a 8,99 Punti: 5,50;

Da 9 a 10 e lode Punti: 8,75.

b) Titoli di studio: votazione espressa in sessantesimi (0/60)

Da 36 a 41 Punti: 0;

Da 42 a 47 Punti: 2,75  
Da 48 a 53 Punti: 5,50;  
Da 54 a 60 Punti: 8,75.

c) Titoli di studio: votazione espressa in centesimi (0/100)

Da 60 a 69 Punti: 0;  
Da 70 a 79 Punti: 2,75  
Da 80 a 89 Punti: 5,50;  
Da 90 a 100 Punti: 8,75.

d) Titoli di studio: votazione espressa con giudizio:

Sufficiente Punti: 0;  
Buono Punti: 2,75  
Distinto Punti: 5,50;  
Ottimo Punti: 8,75.

e) Titoli di laurea: votazione

Da 66 a 76 Punti: 0;  
Da 77 a 87 Punti: 2,75  
Da 88 a 98 Punti: 5,50;  
Da 99 a 110 Punti: 8,25  
Laurea con lode Punti: 8,75.

Per i titoli di studio il cui punteggio sia espresso su basi diverse da quelle di cui alle precedenti lettere a), b), c), d) ed e) del presente articolo, la Commissione dovrà tenere conto dei seguenti criteri:

- a) il titolo di studio conseguito con votazione minima di sufficienza non dà luogo ad attribuzione di punteggio;
- b) per il titolo di studio conseguito con votazione superiore a quella minima di sufficienza il punteggio viene attribuito utilizzando i parametri di cui al comma 1, tenendo conto dello specifico titolo di studio oggetto di valutazione.

### **Valutazione titoli di servizio**

- a) esclusivamente al servizio attinente rispetto al posto per il quale si concorre, prestato presso amministrazioni pubbliche e private, con rapporto a tempo determinato o indeterminato, nella categoria e/o profilo pari, superiore o immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso, sono assegnati punti 1 per ogni anno di servizio, da calcolare in dodicesimi in proporzione al periodo effettivamente prestato, considerando i periodi superiori a 15 giorni come mese intero e non attribuendo alcun punteggio per i periodi uguali o inferiori a quindici giorni; i servizi prestati con orario ridotto verranno calcolati con gli stessi criteri in proporzione;
- b) i servizi prestati in più periodi, anche non consecutivi, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- c) i periodi di servizio militare prestato presso le Forze Armate sono valutati con le stesse modalità e lo stesso punteggio indicato alla precedente lettera a), ai sensi dell'articolo 22 della L. 24 dicembre 1986, n. 958, sino all'08 ottobre 2010 e ai sensi dell'articolo 2050 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, a decorrere dal 09 ottobre 2010, secondo il seguente schema di equiparazione:
  - militari di truppa e servizio civile sostitutivo del servizio di leva: funzioni per le quali è richiesta la licenza della scuola dell'obbligo;
  - graduati e sottoufficiali: funzioni per le quali è richiesto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
  - ufficiali: funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento degli studi dei corsi universitari o titolo di primo livello (Laurea: L), conseguito con il nuovo ordinamento;

- ufficiali superiori: funzioni dirigenziali o funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento degli studi dei corsi universitari o titolo di secondo livello (Laurea Specialistica o Laurea Magistrale), conseguito con il nuovo ordinamento;
- d) il periodo prestato come volontario di Servizio Civile Nazionale, certificato dall'Ente proponente il progetto oppure dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, è valutato con lo stesso punteggio indicato alla precedente lettera a), secondo il seguente schema di equiparazione:
  - se nel progetto è richiesto il possesso della scuola dell'obbligo oppure non è richiesto alcun titolo di studio: funzioni per le quali è richiesta la licenza della scuola dell'obbligo;
  - se nel progetto è richiesto il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado: funzioni per le quali è richiesto il diploma di istruzione secondaria di secondo grado
  - se nel progetto è richiesto il possesso del diploma di laurea: funzioni per le quali è richiesto il diploma di laurea.

### **Valutazione titoli vari**

- a) le pubblicazioni su riviste specialistiche delle quali sia pubblicamente nota la validità scientifica, attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto messo a selezione;
- b) le specializzazioni attinenti al posto messo a selezione;
- c) la frequenza di master, corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a selezione;
- d) il possesso di titoli di studio attinenti di livello superiore o pari, posseduti in aggiunta a quello prescritto;
- e) il possesso di titoli di studio non attinenti di livello superiore o pari, posseduti in aggiunta a quello prescritto.
- f) il possesso del titolo di dottore di ricerca;
- g) il possesso delle qualifiche professionali e delle specializzazioni acquisite durante il servizio militare nonché le effettive prestazioni disimpegnate dagli ufficiali di complemento di 1<sup>a</sup> nomina, che abbiano diretta corrispondenza con il profilo relativo al posto da coprire, comprovate con attestati rilasciati dall'ente militare competente, ai sensi dell'articolo 39, comma 13, del D.Lgs. 12 maggio 1995, n. 196 fino all'08 ottobre 2010 e ai sensi dell'articolo 2051 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, a decorrere dal 09 ottobre 2010.

La valutazione delle specializzazioni, dei dottorati e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui ai punti precedenti viene effettuata a condizione che tali titoli siano rilasciati da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati riconosciuti

### **Valutazione curriculum professionale**

1. L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale, che non abbia dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri Gruppi di titoli, viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni previste per il profilo messo a selezione e considerando, anche, incarichi speciali, mansioni superiori formalmente assegnate ed eventuali encomi.
2. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

La graduatoria per titoli sarà pubblicata sul sito del Comune di Pescaglia nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso.

La commissione decide di procedere immediatamente alla valutazione dei titoli per i candidati ammessi con riserva alla procedura.

L'esito della valutazione dei titoli viene allegato al presente verbale di cui costituisce parte integrante e sostanziale, quale Allegato A.

In merito al **colloquio** la Commissione decide che si riunirà nella la mattina del 15/06/2023, entro l'orario di convocazione dei candidati, per formulare i quesiti per il colloquio.

Alla valutazione del colloquio sono riservati **70 punti**.

Il colloquio si intende superato se il candidato riporta una votazione di almeno 49 punti su un massimo di 70.

Il colloquio orientativo/valutativo sarà volto a verificare il possesso, da parte dei candidati, delle competenze tecniche, organizzative e gestionali richieste per assolvere al ruolo e della preparazione professionale posseduta nonché:

- l'attitudine all'esercizio delle funzioni richieste nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riguardo a capacità di organizzazione e gestione del lavoro, anche in gruppo;
- le competenze tecniche e capacità gestionali/professionali specifiche necessarie all'attuazione di specifici progetti finanziati dal PNRR.

In sede di colloquio, la commissione accerterà le conoscenze tecniche, organizzative e gestionali del candidato, anche attraverso la proposizione di casi pratici, sulle seguenti materie:

- elementi normativi e tecnici in materia di lavori pubblici, appalti di servizi e forniture (D.Lgs. 50/2016);
- elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri e sicurezza e prevenzione sul lavoro(D.Lgs 81/2008);
- nozioni in materia di edilizia e urbanistica;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- nozioni su Criteri Minimi Ambientali CAM;
- nozioni dei principi ambientali del DNSH ("Do no significant harm");
- elementi di contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche più diffuse (pacchetto Office e Building Information Modeling (BIM));

Nell'ambito del colloquio saranno valutati gli aspetti motivazionali relativamente al posto messo a concorso.

In considerazione del profilo professionale e della posizione da ricoprire, nel colloquio saranno accertate le attitudini del candidato allo svolgimento delle attività sopra descritte, nonché le capacità organizzative e programmatiche.

In sede di colloquio verranno inoltre accertate la conoscenza della lingua inglese, della lingua italiana per i candidati non italiani e le conoscenze informatiche.

La Commissione procede a stabilire i criteri di valutazione del colloquio che si svolgerà sugli argomenti oggetto del bando di concorso, mediante estrazione di n. 3 domande per ogni candidato, estratte a sorte da ciascun candidato e predefinite dalla commissione all'inizio della

seduta di esame, insieme ad un quesito relativo alla conoscenza della lingua inglese ed un quesito sulla conoscenza informatiche

Precisa le seguenti modalità:

- si provvederà prima del colloquio a predisporre una serie di domande da sottoporre a ciascun concorrente sulle materie previste dal bando di concorso;
- i candidati saranno ammessi alla prova orale in ordine alfabetico, a seguito di sorteggio di una lettera dell'alfabeto italiano.
- si avrà cura che le domande da sottoporre a ciascun candidato presentino un identico grado di difficoltà;

Criteri di valutazione:

- capacità di focalizzare con immediatezza l'argomento richiesto;
- capacità espositiva con particolare riguardo alla normativa ed al contesto di riferimento;
- correttezza dei concetti e la forma nell'esposizione;
- capacità di calare il dato normativo e di contesto nella realtà pratica;

Il punteggio del colloquio sarà determinato valutando nel complesso le risposte date secondo il seguente peso:

- prova non svolta: 0 pt
- prova insufficiente: fino a 48 pt
- prova sufficiente: fino a 54 pt
- prova discreta: fino a 61 pt
- prova buona: fino a 65 pt
- prova ottima: fino a 70 pt

Nello specifico alla verifica del possesso, da parte dei candidati, delle competenze tecniche, organizzative e gestionali richieste per assolvere al ruolo e della preparazione professionale posseduta nonché l'attitudine all'esercizio delle funzioni richieste nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riguardo a capacità di organizzazione e gestione del lavoro, anche in gruppo le competenze tecniche e capacità gestionali/professionali specifiche necessarie all'attuazione di specifici progetti finanziati dal PNRR, viene attribuito un peso massimo di 40 punti;

All'accertamento delle conoscenze tecniche, organizzative e gestionali del candidato, anche attraverso la proposizione di casi pratici, sulle materie indicate dal bando viene attribuito un peso massimo di 30 punti;

Il punteggio conseguito dal candidato nel colloquio sarà determinato quale media aritmetica dei punteggi assegnati dai commissari.

.....

La commissione dispone la pubblicazione del presente verbale e del suo allegato sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente-sottosezione Bandi di concorso.

La Commissione si dà appuntamento al giorno 15/06/2023 alle ore 08:00 per la predisposizione delle domande della prova preselettiva e della prova scritta.

I lavori terminano alle ore 11:25

Letto approvato e sottoscritto:

*IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE – F.to Dott. Marco Petri*

*IL COMMISSARIO – F.to Arch. Alessandro Ciomei*

*IL COMMISSARIO – F.to Arch. Silvia Pieroni*

*IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE – F.to Dott.ssa Elena Lazzarini*